

**CODE OF
CONDUCT**



ALBIS

35

VORWORT

Die OTTO KRAHN Gruppe ist ein über 100 Jahre altes hanseatisches Unternehmen, das auf zahlreichen internationalen Märkten erfolgreich ist. Es besteht aus zwei Unternehmen, der ALBIS PLASTIC GmbH und der KRAHN Chemie GmbH, mit deren jeweiligen Tochtergesellschaften.

ALBIS PLASTIC ist ein führender Distributor und Compoundeur von technischen Kunststoffen und ein anerkannter Partner von weltweit führenden Kunststoffproduzenten und der kunststoffverarbeitenden Industrie. KRAHN Chemie ist ein Distributor für große internationale Chemieunternehmen und bietet eine breite Palette von chemischen Rohstoffen und Spezialchemikalien.

Beide Unternehmen verbindet die Strategie eines nachhaltigen, langfristigen Wachstums, das die Basis unseres Geschäftserfolgs ist – eine Strategie, die von den Mitarbeitern der OTTO KRAHN Gruppe weltweit bei ihrem Geschäftsansatz in die Tat umgesetzt wird. Unsere Mitarbeiter sind die Repräsentanten unseres Unternehmens – gegenüber Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Sie spielen daher eine wichtige Rolle bei der Gestaltung des Rufs und des Erfolges der OTTO KRAHN Gruppe.

Als internationales Unternehmen auf Wachstumskurs beachten wir alle Gesetze, Verordnungen und vergleichbare Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Dies umfasst nationale und internationale Vorschriften ebenso wie regionale und lokale Gesetze. Wir respektieren zudem kulturelle Traditionen und Gebräuche in dem Umfang, in dem sie den lokalen Gesetzen entsprechen.

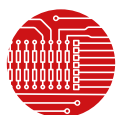
Die Richtlinien in diesem Verhaltenskodex beschreiben die Merkmale, die uns als Unternehmen kennzeichnen, und sind unser Leitbild im Arbeitsleben. Sie basieren auf den folgenden Werten:



Aufrichtigkeit & Fairness



Unternehmertum & Eigeninitiative



Offenheit & Innovation



Langfristige Orientierung & Nachhaltigkeit



Präzision & Besonnenheit



Wertorientierung & Engagement

Die Einhaltung dieser Richtlinien hat große Bedeutung für den Erfolg der OTTO KRAHN Gruppe; sie sind ein wichtiger Aspekt dessen, was uns definiert. Wir, als Geschäftsleitung der OTTO KRAHN Gruppe, werden uns an diese Richtlinien halten und sie als Leitfaden für unser Verhalten und Handeln nutzen. Wir fordern alle Führungskräfte und Mitarbeiter auf, diese Richtlinien zu lesen und ihr berufliches Verhalten dementsprechend zu gestalten.

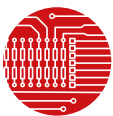
Unser Verhaltenskodex besteht aus den oben genannten grundlegenden Prinzipien sowie zusätzlichen Modulen mit Compliance-bezogenen Themen, die aufgrund ihrer Komplexität näher erläutert werden. Diese Module sind als Teil des Verhaltenskodex und im Kontext der grundlegenden Prinzipien zu betrachten, können aber auch gesondert gelesen werden.



Anti-Korruption



Kartellrecht



Datenschutz



Umwelt



Steuern



Menschen

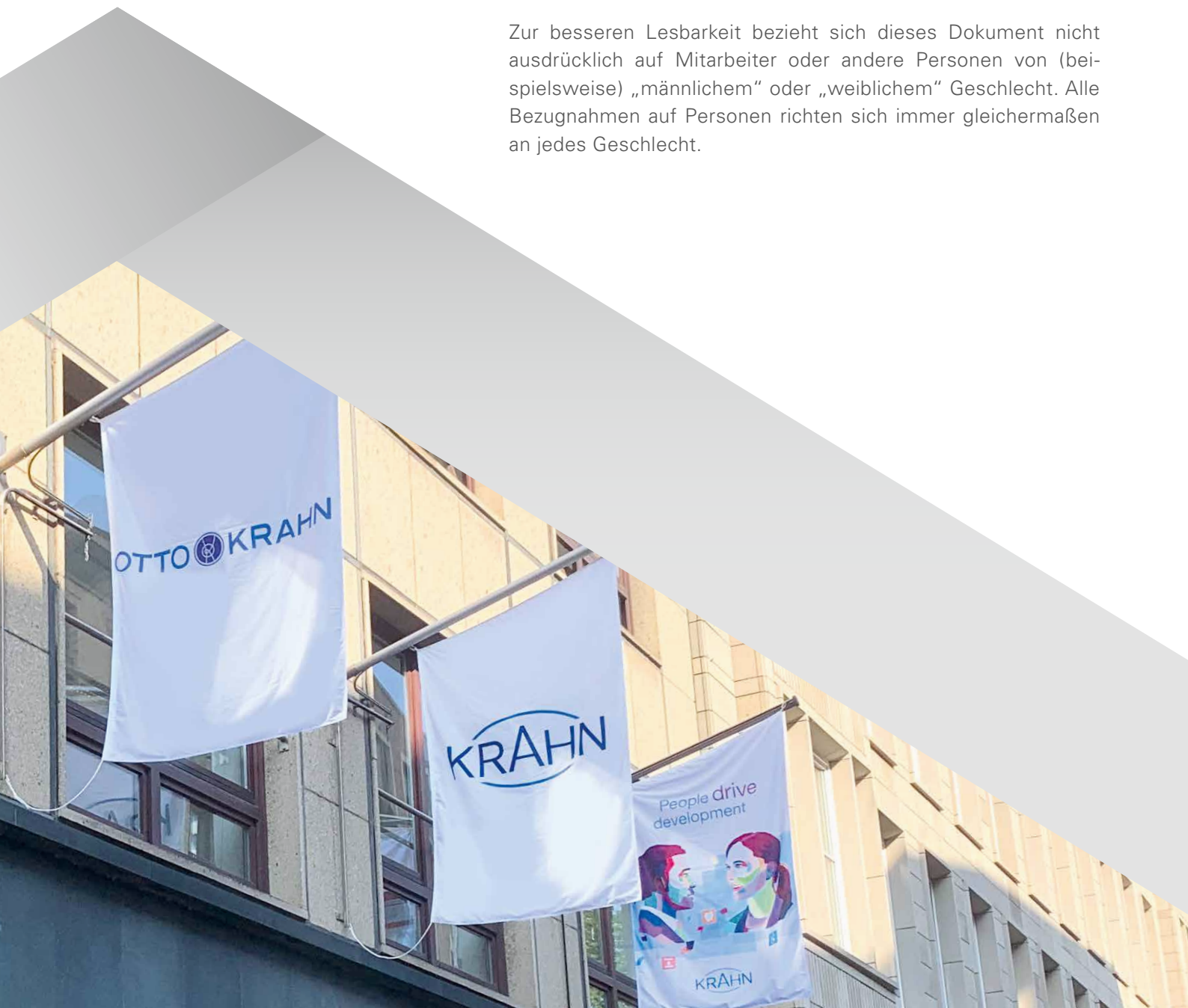
Lassen Sie uns gemeinsam daran arbeiten, die Kultur der OTTO KRAHN Gruppe zum Leben zu erwecken, damit wir auch zukünftig unsere Geschäftsaktivitäten überall auf der Welt erfolgreich gestalten können.

Hamburg, 01.11.2019

Philip O. Krahn

Dr. Jan Lösch

Zur besseren Lesbarkeit bezieht sich dieses Dokument nicht ausdrücklich auf Mitarbeiter oder andere Personen von (beispielsweise) „männlichem“ oder „weiblichem“ Geschlecht. Alle Bezugnahmen auf Personen richten sich immer gleichermaßen an jedes Geschlecht.



AUFRICHTIGKEIT & FAIRNESS

Als Unternehmen mit hanseatischen Wurzeln ist der „ehrbare Kaufmann“ das Vorbild für die OTTO KRAHN Gruppe. Aufrichtigkeit und Fairness spielen in unserem Arbeitsalltag eine herausragende Rolle.

In einem internationalen, wettbewerbsorientierten Umfeld tritt die OTTO KRAHN Gruppe als ein **fairer Wettbewerber** auf. Wir sind für unsere Kunden und Lieferanten ein loyaler, verlässlicher Partner. Unser Verhalten gegenüber externen Partnern und Marktteilnehmern ist jederzeit professionell, transparent, respektvoll und fair. Wir wählen Lieferanten und Dienstleister nach objektiven Kriterien aus, basierend auf dem Vergleich von Angeboten. Bei der Zusammenarbeit mit Behörden sind wir kooperativ und bieten Unterstützung an, wahren jedoch auch unsere Rechte und Interessen.

Wir lehnen jede Form von Korruption ab, ob öffentlich oder privat, aktiv oder passiv. Unsere Transaktionen basieren auf objektiven Kriterien wie Qualität und Preis. Dementsprechend dürfen Mitarbeiter Dritten keinerlei direkte oder indirekte Vorteile monetärer oder anderer Art anbieten oder gewähren, um geschäftliche Entscheidungen auf unfaire Weise zu beeinflussen. Ebenso wenig dürfen Mitarbeiter ihre Positionen innerhalb des Unternehmens ausnutzen, um unfaire Vorteile für sich selbst oder für Dritte zu verlangen, anzunehmen oder anderweitig zu erlangen.



„Die OTTO KRAHN Gruppe legt Wert auf langfristige Geschäftsbeziehungen und ich bin davon überzeugt, dass solche Beziehungen auf Ehrlichkeit, Vertrauen, Respekt und Fairness basieren müssen, um erfolgreich und dauerhaft zu sein. Ich erwarte von unseren Teams, dass sie diese Verhaltensweisen im Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern unter Beweis stellen und sich bei unserem Marktauftritt jederzeit nach diesen Werten richten. Diese Werte zu verstehen und Tag für Tag zu leben ist für mich ein Eckpfeiler unserer Arbeitsweise.“

*Ian Mills
Geschäftsführer ALBIS*



**AUFRICHTIGKEIT
& FAIRNESS**



Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtung und dergleichen dürfen nur in dem Umfang zur Verfügung gestellt oder angenommen werden, wie dies gesetzlich erlaubt ist. Solche Leistungen dürfen die Korruptionspräventionsrichtlinien, die im **Modul Anti-Korruption** beschrieben sind, oder sonstige interne Richtlinien nicht verletzen und sie dürfen keinerlei Potenzial haben, den guten Ruf der OTTO KRAHN Gruppe zu schädigen. Die Korruptionspräventionsrichtlinien der OTTO KRAHN Gruppe sollen die Mitarbeiter bei ihrer täglichen Arbeit unterstützen. Falls in diesem Themenbereich Problemstellungen auftreten, die nicht von diesen Richtlinien behandelt werden, sind die Mitarbeiter in jedem Fall verpflichtet, die Angelegenheit mit den zuständigen, kompetenten Ansprechpartnern zu klären.

Ehrlichkeit und Fairness sind ebenfalls wichtige Aspekte der Arbeitsbeziehung zwischen der OTTO KRAHN Gruppe und ihren Mitarbeitern. Mitarbeiter müssen ihren Vorgesetzten oder den CFO der OTTO KRAHN Gruppe informieren, wenn sie von möglichen Interessenkonflikten Kenntnis erlangen, z.B. aufgrund einer genehmigten Nebenbeschäftigung, Geschäftsbeziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen oder Beteiligungen an anderen Unternehmen. Mitarbeiter der OTTO KRAHN Gruppe sind verpflichtet, dem CFO der OTTO KRAHN Gruppe wesentliche Investitionen durch sie selbst oder durch nahe Familienangehörige in das Geschäft von Kunden, Wettbewerbern oder Lieferanten offenzulegen.

» **Weitere Informationen finden Sie im Modul Anti-Korruption.**





***UNTERNEHMERTUM
& EIGENINITIATIVE***



UNTERNEHMERTUM UND EIGENINITIATIVE

Unsere Arbeit ist von Eigeninitiative und dem Willen zum Erfolg geprägt. Die herausragende Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist das Ergebnis erfolgreicher internationaler Zusammenarbeit der unterschiedlichsten Mitarbeiter, die bewusst einen aktiven Beitrag leisten – im Rahmen der Zuständigkeiten ihrer Stellenbeschreibungen, aber auch darüber hinaus.

Um den langfristigen Erfolg in einem Umfeld sicherzustellen, das von Globalisierung, Digitalisierung, rasantem technischem Fortschritt und internationalem Wettbewerb gekennzeichnet ist, müssen wir den Finger am Puls der Zeit haben und Lösungen finden, die den sich kontinuierlich weiterentwickelnden Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

Deshalb fördert und fordert die OTTO KRAHN Gruppe unternehmerisches Denken. Das bedeutet: Wir nutzen Ressourcen auf effiziente Weise, wir haben das große Ganze im Blick, tragen mit unseren eigenen Ideen bei und pflegen eine gesunde Kultur in Bezug auf Fehler und Lernen.

Die OTTO KRAHN Gruppe befolgt die Regeln des **freien und fairen Wettbewerbs**. Dementsprechend veröffentlichen wir nur vollständige, akkurate und wahre Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen. Informationen über unsere Wettbewerber beschaffen wir ausschließlich aus zulässigen Quellen. Wir lehnen alle illegalen und/oder unethischen Geschäftspraktiken mit Nachdruck ab.

„Es macht Spaß, mit Menschen zusammenzuarbeiten, die sich einbringen, das große Ganze im Blick haben und für den Erfolg ‚ihres‘ Unternehmens Verantwortung übernehmen. Gleichzeitig ist genau dies der Unterschied zwischen einem Durchschnittsunternehmen und einem führenden Unternehmen, das international erfolgreich ist. Daher betrachte ich Unternehmergeist und Initiative als unverzichtbare Merkmale.“

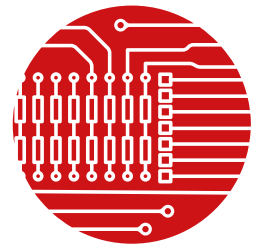
*Philip O. Krahn
CEO ALBIS*

Wir werden uns insbesondere niemals auf wettbewerbswidrige Weise verhalten oder dies unterstützen, speziell in Bezug auf Kartellabsprachen.

» Weitere ausführliche Informationen und beispielhafte Szenarien im Zusammenhang mit Kartellrecht und Wettbewerb finden Sie im Modul Kartellrecht.

OFFENHEIT UND INNOVATION

Wir kommunizieren intern und extern auf offene, klare und objektive Weise. Dies gilt für die Kommunikation und das Verhalten innerhalb des Unternehmens und seiner Mitarbeiter, zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern sowie zwischen der OTTO KRAHN Gruppe und Kunden, Geschäftspartnern oder anderen Drittparteien.

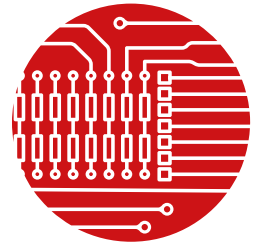


Unsere gesamte Berichterstattung ist klar, wahrheitsgemäß und zeitnah und erfolgt in Übereinstimmung mit allen geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Unsere Jahresabschlüsse enthalten korrekt dokumentierte Geschäftsvorfälle. Offizielle Erklärungen an die Öffentlichkeit, die Medien, unsere Investoren oder sonstige Dritte werden nur von Personen abgegeben, die dazu berechtigt sind. Die OTTO KRAHN Gruppe stellt prinzipiell keine Informationen über Angelegenheiten bereit, die einzelne Mitarbeiter oder Geschäftspartner betreffen. Wenn Know-how unserer Geschäftspartner oder unser eigenes Know-how vertraulicher Art ist, werden wir angemessene Schritte unternehmen, es zu schützen.

„Wir haben die unterschiedlichsten Meinungen und Perspektiven und ich betrachte offene Kommunikation als unverzichtbar für die gesunde Entwicklung des gesamten Teams und dessen einzelnen Mitgliedern. Offenheit bedeutet für mich, bestehende Strukturen und Vorstellungen zu hinterfragen und den Mut zu haben, eine neue Richtung einzuschlagen. Dies ist unverzichtbar, damit wir auch zukünftig unsere Produkte, Organisationen und Netzwerke erfolgreich erneuern, und sorgt zudem dafür, dass wir gerne zusammenarbeiten.“

*Axel Sebbesse
Geschäftsführer KRAHN Chemie*

**OFFENHEIT
& INNOVATION**



GRIMM 10



In dem wettbewerbsorientierten Marktumfeld, in dem wir tätig sind, akzeptieren wir niemals den Status quo als gegeben – wir streben immer danach, unsere Prozesse, Dienstleistungen, Produkte und Tätigkeiten kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu verbessern. Um dies in die Tat umzusetzen, sind wir neuen Verfahren, Ansätzen, Technologien und Markttrends gegenüber aufgeschlossen und bewerten sie im Hinblick auf ihre Relevanz und ihren Nutzen.

Konflikte oder Meinungsverschiedenheiten erörtern wir in einer offenen, faktenbasierten Weise und die Suche nach einer möglichst objektiven und angemessenen Lösung erfolgt im Geiste des Respekts für andere und ihre Ansichten.

Die OTTO KRAHN Gruppe respektiert die Rechte von Mitarbeitern und Dritten in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Wir verarbeiten und speichern diese Daten immer gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen.

Alle Gesellschaften der OTTO KRAHN Gruppe ergreifen angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass alle gesetzlichen und internen Datenschutzverfahren umgesetzt werden.

>> Weitere Informationen finden Sie im Modul Datenschutz.

LANGFRISTIGE ORIENTIERUNG UND NACHHALTIGKEIT

Die OTTO KRAHN Gruppe verfolgt eine Strategie des nachhaltigen, langfristigen Wachstums. Diese Strategie umfasst mehrere Aspekte, unter anderem kommerzielles Wachstum und Erfolg, Umweltschutz und Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz.

Der Umweltschutz ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie der OTTO KRAHN Gruppe. Wir gehen daher verantwortungsbewusst und bedacht mit natürlichen Ressourcen um. Wir richten unsere wirtschaftlichen Ziele so weit wie möglich an unseren Umweltschutzzielen aus.

Die Umwelt für diese und zukünftige Generationen zu schützen und alle geltenden Umweltschutzgesetze und -richtlinien ist ein wesentlicher Bestandteil aller unserer Herstellungsprozesse sowie unserer Beschaffungs- und Vertriebsaktivitäten. Dazu gehört auch, Energie effizient zu nutzen und den Ressourceneinsatz in den Bereichen Abfall, Recycling und Entsorgung zu optimieren. Umweltaspekte sind uns auch in der Produktentwicklung, Logistik und Verwaltung wichtig. Recycling-Technologie und umweltfreundliche Materialien sind Bestandteil unseres Geschäftsmodells. Wir beteiligen uns an einer Vielzahl von Umweltschutzinitiativen in der Chemie- und Kunststoffindustrie.



„Zertifizierungen, ressourcenschonende Prozesse und ein stetig steigender Anteil an grünen Produkten im Portfolio sind die eine Seite der Medaille. Letztendlich sind wir aber alle dafür verantwortlich, jeden Tag mit jeder Entscheidung, die wir treffen, ressourcenschonend und zukunftsorientiert zu denken und zu handeln.“

*Frank Kriebisch
Geschäftsführer ALBIS*

Die Sicherheit der Mitarbeiter ist ein zentrales Anliegen der OTTO KRAHN Gruppe. Die konsequente Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzgesetze ist die Grundlage für eine verantwortungsvolle Zusammenarbeit. Wir ergänzen diese Gesetze durch eigene vorbeugende Sicherheitsmaßnahmen, die einer kontinuierlichen Bewertung und Verbesserung unterliegen.

>> Das Modul Umwelt enthält nähere Informationen hierzu.



F.Kriebisch

**LANGFRISTIGE
ORIENTIERUNG
& NACHHALTIGKEIT**



***PRÄZISION
& BESONNENHEIT***



PRÄZISION UND BESONNENHEIT

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor der OTTO KRAHN Gruppe war und bleibt unser hoher Qualitätsanspruch in allen Bereichen, in denen wir tätig sind. Wir arbeiten präzise, wir übernehmen Verantwortung, und wir überdenken unsere Bewertungen, anstatt voreilige Schlüsse zu ziehen.

Alle Geschäftsangelegenheiten, unabhängig davon, ob sie die OTTO KRAHN Gruppe oder Dritte betreffen, werden von uns streng vertraulich behandelt. Mitarbeiter sind verpflichtet, alle Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse auch nach Beendigung ihrer Tätigkeit für das Unternehmen vertraulich zu behandeln. Sie dürfen diese Informationen nicht an unbefugte Dritte weitergeben; dazu gehören auch Freunde oder Familie.

„Meiner Erfahrung nach ist Überperfektionismus der Todesstoß für den Erfolg. Die Bedeutung von Präzision und Bedachtsamkeit hingegen ist für jedes Unternehmen, das eine langfristige und erfolgreiche Zukunft anstrebt, nicht hoch genug zu bewerten. Deshalb legen wir bei OTTO KRAHN bei unserer täglichen Arbeit in allen Bereichen größten Wert auf diese Prinzipien.“

*Dr. Jan Lösch
CFO ALBIS*

Die Einhaltung der **Steuervorschriften** ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Compliance-Regeln, und die OTTO KRAHN Gruppe beachtet bei ihrer internationalen Tätigkeit alle relevanten steuerlichen Vorschriften. Wir nutzen nur Steuervergünstigungen und -vorteile, die gesetzlich in der geltenden Steuerordnung verankert sind, und nur in dem Umfang, in dem dies mit unserer Unternehmensstrategie im Einklang steht. Die Geschäftstätigkeit der OTTO KRAHN Gruppe definiert sich nicht durch das Ausnutzen potenzieller Steuervorteile. Steuerberatungsgesellschaften werden im gesetzlich vorgesehenen Rahmen eingesetzt, insbesondere um Risiken oder Doppelbesteuerung zu vermeiden.





Die OTTO KRAHN Gruppe beteiligt sich nicht an Regelverstößen seitens ihrer Geschäftspartner und toleriert diese auch nicht. Von den Mitarbeitern, die im Ausland tätig sind, wird erwartet, dass sie die für sie persönlich geltenden Steuervorschriften einhalten.

Die OTTO KRAHN Gruppe erfüllt alle geltenden Ein- und Ausfuhrbestimmungen, einschließlich aller Zollvorschriften. Auch von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie alle geltenden internen Vorschriften und Richtlinien zur Ausfuhrkontrolle einhalten. Die OTTO KRAHN Gruppe importiert oder exportiert niemals Materialien oder Produkte, die gesetzlichen Kontrollen unterliegen und eine Einfuhr- oder Ausfuhrgenehmigung erfordern, ohne die Erlaubnis der zuständigen Behörden einzuholen.

>> Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Steuerrichtlinie des Konzerns im Modul Steuern.



WERTORIENTIERUNG UND ENGAGEMENT

Alle Mitarbeiter der OTTO KRAHN Gruppe leisten einen Beitrag zu einer wertorientierten Unternehmenskultur, die von einer offenen, professionellen und kooperativen Zusammenarbeit geprägt ist. Bei allen Beziehungen zwischen Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kollegen, unabhängig von der Region oder Abteilung, sollten gegenseitiger Respekt, Sorgfalt und Fairness die Leitprinzipien sein. Wir respektieren kulturelle Unterschiede. Die Mitarbeiter sollten mit ihrem Verhalten zu einem positiven Arbeitsumfeld beitragen. Probleme am Arbeitsplatz sollten offen erörtert werden, und die Betroffenen sollten gemeinsam nach Lösungen suchen.

Es ist unser erklärtes Ziel, niemanden aufgrund von persönlichen Gegebenheiten wie Alter, Ethnie, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Nationalität, Herkunft oder Familienstand zu benachteiligen. Wir dulden weder Diskriminierung, Belästigung noch repressives Verhalten am Arbeitsplatz. Dies gilt auch im Umgang mit Personen außerhalb der OTTO KRAHN Gruppe, wie beispielsweise Bewerber.

Wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeiter Motivation, Kompetenz und Eigenverantwortung zeigen. Die Mitarbeiterentwicklung hat für uns einen besonderen Stellenwert. Dazu gehört es, den Mitarbeitern maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten anzubieten und so ihr Know-how kontinuierlich weiterzuentwickeln. Dies trägt dazu bei, dass wir in einem sich ständig verändernden internationalen Markt jederzeit einen hohen Qualitätsstandard gewährleisten können.

„Halten Sie an so altmodischen Qualitäten wie Wertorientierung und Sorgfalt fest? In unserer schnellebigen Zeit mit ihrer Informationsflut und dem Druck, schnelle Entscheidungen zu treffen, sind diese Eigenschaften besonders wichtig. Und für mich sind sie die Grundlage meines täglichen Handelns.“

*Dr. Rolf Kuroпка
Geschäftsführer KRAHN Chemie*



***WERTORIENTIERUNG
& ENGAGEMENT***



Bei der OTTO KRAHN Gruppe arbeiten die Mitarbeiter unter fairen Bedingungen. Dabei erwartet die OTTO KRAHN Gruppe von ihren Führungskräften und Mitarbeitern eine konsequente Leistungsorientierung und fördert ihre Bereitschaft zu Eigenverantwortung, Engagement, Effizienz und kreativer Neugierde. Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter werden auf der Grundlage ihrer individuellen Leistung gemessen und erhalten ein faires, ehrliches Feedback.

» Das Modul Menschen beschreibt unsere Prinzipien in Bezug auf die Mitarbeiter – sie stehen im Zentrum unserer gesamten Geschäftstätigkeit.



Bei Unklarheiten über das richtige Verhalten in einer bestimmten Situation oder bei möglichen Verstößen gegen den Verhaltenskodex können sich unsere Mitarbeiter an ihre jeweiligen Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder den Director Tax & Legal der OTTO KRAHN Gruppe wenden. Die Kontaktdaten sind unten aufgeführt. Gespräche werden im gesetzlich zulässigen Umfang vertraulich behandelt, vorausgesetzt, dass dem keine wesentlichen betrieblichen Anforderungen entgegenstehen. Sie können auch unser anonymes Whistleblower-System nutzen. Sie erreichen es von unserer jeweiligen Homepage aus oder über <https://www.bkms-system.com/ottokrahn>.

KONTAKTDATEN:

Philip O. Krahn, CEO
Philip.Krahn@albis.com

Dr. Jan Lösch, CFO
Jan.Loesch@albis.com

Fabian Maerz, Director Tax & Legal
Fabian.Maerz@albis.com



ALBIS PLASTIC GmbH
Mühlenhagen 35, 20539 Hamburg
Tel. +49 40 78105-0
info@albis.com
www.albis.com



KRAHN Chemie GmbH
Grimm 10, 20457 Hamburg
Tel. +49 40 32092-0
info.de@krahn.eu
www.krahn.eu



OTTO KRAHN

DEO



OTTO KRAHN