

MODUL MENSCHEN

CODE OF CONDUCT



Auch im Zeitalter der zunehmenden Digitalisierung und Automatisierung stehen bei der OTTO KRAHN Gruppe und ihren betrieblichen Prozessen die Menschen im Mittelpunkt: Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner, Bewerber, Anwohner und die interessierte Öffentlichkeit. Es ist Teil unserer Unternehmenskultur, dass wir uns diesen Menschen gegenüber angemessen und fair verhalten. Diese soziale Verantwortung wird von dem Unternehmen selbst wahrgenommen, aber auch von seinen Führungskräften und jedem einzelnen Mitarbeiter bei allen internen und externen Kontakten.

Die OTTO KRAHN Gruppe vertraut darauf, dass die Mitarbeiter Motivation, Kompetenz und Eigenverantwortung zeigen. Wir legen Wert darauf, dass alle unsere Mitarbeiter kontinuierlich leistungsorientiert, engagiert und voller kreativer Neugierde sind.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie zum Wohle aller auf professionelle und kooperative Weise zusammenarbeiten. Wir pflegen eine Kultur der offenen Kommunikation, in der die Mitarbeiter ihre Probleme gemeinsam erörtern und lösen, unabhängig von der Funktion oder dem Status der einzelnen Personen.

In dem vom Verhaltenskodex und von den entsprechenden Modulen vorgegebenen Rahmen fördern wir die **fünf Verhaltensmerkmale** der OTTO KRAHN Gruppe:

EHRGEIZIG HERAUSFORDERND KOOPERATIV
KREATIV VERANTWORTUNGSBEWUSST

Unsere Führungskräfte haben dabei eine Vorbildfunktion.

Grundlegende Menschenrechte

Unsere Leitmaxime ist das respektvolle Verhalten untereinander und den Menschen gegenüber, mit denen wir als Mitarbeiter in Kontakt kommen, und zwar unabhängig von deren Nationalität, Ethnie, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Alter, Behinderung, Erscheinung, politischen Ansichten oder Gewerkschaftszugehörigkeit. Wir tolerieren **keinerlei Form von Diskriminierung**. So sind insbesondere Mobbing, sexuelle Belästigung sowie jede andere Art von Belästigung strengstens untersagt.

Zu unseren Leitsätzen gehören die **Chancengleichheit für alle** und die Förderung der **Vielfalt** in allen Unternehmensbereichen. Als international ausgerichteter Konzern ist die Vielfalt der in unserem Unternehmen tätigen Menschen von großem Wert. Zu dieser Vielfalt gehört auch, dass wir in unserem weitgehend technischen Arbeitsumfeld ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis anstreben.

Die zur OTTO KRAHN Gruppe gehörende ALBIS PLASTIC GmbH unterliegt den deutschen Vorschriften zur Arbeitnehmervertretung. Die ALBIS PLASTIC GmbH ist nach dem Gesetz

für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst verpflichtet, Zielquoten für Frauen in ihrem Aufsichtsrat, ihrer Geschäftsleitung und den beiden nachgeordneten Führungsebenen festzulegen. Diese Zielquoten wurden erstmals 2015 festgelegt; 2017 wurden sie für den Zeitraum bis 2022 angepasst. Obwohl nicht alle Unternehmen der OTTO KRAHN Gruppe dem deutschen Arbeitnehmervertretungsrecht unterliegen, gelten diese Grundsätze auch für sie. Die zunehmende Digitalisierung bringt steigende Anforderungen an den Schutz der Persönlichkeitsrechte und wir passen uns diesen Anforderungen an. Im Modul Datenschutz werden diese Anforderungen näher erläutert.



Arbeits- und Sozialstandards

Die OTTO KRAHN Gruppe ist ein weltweit tätiges Unternehmen. Wir setzen uns weltweit unter Berücksichtigung der rechtlichen, sozialen, industriell-technologischen und kulturellen Standards der einzelnen Länder für faire Arbeitsbedingungen ein. Dies gilt für alle Aspekte der Mitarbeitervergütung: vom Gehalt über die Sozialversicherung bis hin zu Arbeits-, Urlaubs- und Freistellungszeiten. Wir achten darauf, dass alle Mindestlohnvorschriften eingehalten werden und dies, so weit wie möglich, auch von unseren Lieferanten.

Wir lehnen alle Formen von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel entschieden ab, und wir tun unseren Teil dazu, diese Art von Ausbeutung zu verhindern. Bitte beachten Sie hierzu die Erklärung im Anhang, „Modern Slavery Policy Statement“, die sich aus dem entsprechenden britischen Gesetz ableitet und die wir im Namen der gesamten Unternehmensgruppe abgeben.

Ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit ist die Einhaltung der Arbeitssicherheitsstandards. Unsere Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit von Mitarbeitern, Zeitarbeitskräften, Dienstleistern, Geschäftspartnern und Nachbarn werden von uns kontinuierlich überprüft und verbessert. Dies betrifft vor allem unsere Produktionsstätten, aber auch unsere Bürostandorte legen großen Wert auf Arbeitssicherheit. Sollten in diesem Bereich Mängel festgestellt werden, insbesondere Gefährdungen unserer Mitarbeiter, wird dies dem zuständigen internen Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragten vor Ort oder dem Director Health and Safety der OTTO KRAHN Gruppe gemeldet.

Wir legen Wert auf eine konstruktive Zusammenarbeit mit den nach dem jeweils geltenden nationalen Recht etablierten Arbeitnehmervertretungen.

Menschen gehören zu den wichtigsten Erfolgsfaktoren der OTTO KRAHN Gruppe. In Märkten, die durch stetigen Wandel gekennzeichnet sind, wollen wir weiterhin höchste Qualitätsstandards setzen und erfüllen. Wir bieten daher regelmäßig ein breites Spektrum an Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie weitere Angebote zur Förderung der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten der Mitarbeiter. So bilden wir zum Beispiel in Deutschland Großhändler, Exportkaufleute, Fachinformatiker, Industriemechaniker, Maschinisten, Anlagenbetreiber und Lageristen aus.

Bei konkreten und begründeten Hinweisen auf eine Verletzung eines der vorgenannten Grundsätze sind Sie verpflichtet, Ihren Vorgesetzten, den Director Tax & Legal, den Director Human Resources, den Director Health and Safety und/oder den CFO der OTTO KRAHN Gruppe zu informieren. Falls Sie dies wünschen, werden wir die von Ihnen gemachten Angaben vertraulich behandeln, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Sie können alle Hinweise auch über unser anonymes Whistleblower-System (<https://www.bkms-system.com/ottokrahn>) einreichen, das auch über unsere Websites aufgerufen werden kann.



ALBIS PLASTIC GmbH
Mühlenhagen 35, 20539 Hamburg
Tel. +49 40 78105-0
Fax +49 40 78105-361
info@albis.com
www.albis.com



KRAHN Chemie GmbH
Grimm 10, 20457 Hamburg
Tel. +49 40 32092-0
Fax +49 40 32092-322
info.de@krahn.eu
www.krahn.eu