

Code of Conduct

Grundlagen



Otto Krahn
Group

Die Otto Krahn Gruppe ist als hanseatisches Unternehmen seit über 100 Jahren, auf zahlreichen internationalen Märkten erfolgreich.

Die Gruppe besteht heute aus mehreren Unternehmen: ALBIS Distribution GmbH & Co. KG, MOCOM Compounds GmbH & Co. KG, KRAHN Chemie GmbH, Otto Krahn New Business GmbH und KRAHN Ceramics GmbH mit den jeweiligen Tochtergesellschaften und der Otto Krahn Holding GmbH als gemeinsamer Holdinggesellschaft.

ALBIS ist ein führender Distributor von technischen Kunststoffen mit einem der weltweit umfassendsten Portfolios für die kunststoffverarbeitende Industrie und ein anerkannter Partner von weltweit führenden Kunststoffproduzenten. MOCOM ist ein führender Compoundeur und Entwickler von technischen Kunststoffen. KRAHN Chemie ist ein Distributor für große internationale Chemieunternehmen und bietet eine breite Palette von chemischen Rohstoffen und Spezialchemikalien. Otto Krahn New Business ist der Business-Inkubator der Otto Krahn Gruppe. KRAHN Ceramics ist ein innovativer Projektpartner und Produzent für die Verarbeitung von Keramik- und Metallpulvern. Die Otto Krahn Holding definiert als Holdinggesellschaft die strategischen Leitlinien und übernimmt gleichzeitig die Rolle eines professionellen Serviceproviders für die Unternehmen der Gruppe.

Alle Unternehmen verbindet die Strategie eines nachhaltigen, langfristigen Wachstums, welches die Basis unseres Geschäftserfolgs ist – eine Strategie, die von den Mitarbeitenden der Gruppe weltweit in die Tat umgesetzt wird. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Repräsentanten unseres Unternehmens – gegenüber Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Sie spielen eine wichtige Rolle bei der Gestaltung der Reputation und des Erfolges der Otto Krahn Gruppe.

Als internationales Unternehmen auf Wachstumskurs beachten wir alle Gesetze, Verordnungen und vergleichbare Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Dies umfasst nationale und internationale Vorschriften ebenso wie regionale und lokale Gesetze. Wir respektieren kulturelle Traditionen und Gebräuche in dem Umfang, in dem sie den lokalen Gesetzen entsprechen.

Die Richtlinien in diesem Verhaltenskodex beschreiben die Merkmale, die uns als Unternehmen kennzeichnen, und sind unser Leitbild im Arbeitsleben. Sie basieren auf den folgenden Werten:



**Aufrichtigkeit
& Fairness**



**Präzision
& Besonnenheit**



**Langfristige Orientierung
& Nachhaltigkeit**



**Offenheit
& Innovation**



**Unternehmertum
& Eigeninitiative**



**Wertorientierung
& Engagement**

Module:



Anti-Korruption



Datenschutz



Steuern



Kartellrecht



Umwelt



Menschen

Die Einhaltung dieser Richtlinien hat große Bedeutung für unseren Erfolg; sie sind ein wichtiger Aspekt dessen, was uns definiert. Wir, als Unternehmensleitung der Otto Krahn Gruppe, werden uns an diese Richtlinien halten und sie als Leitfaden für unser Verhalten und Handeln nutzen. Wir fordern alle Führungskräfte und Mitarbeitende auf, diese Richtlinien zu lesen und ihr berufliches Verhalten dementsprechend zu gestalten.

Unser Verhaltenskodex besteht aus den oben genannten grundlegenden Prinzipien sowie zusätzlichen Modulen mit Compliance-bezogenen Themen, die aufgrund ihrer Komplexität näher erläutert werden. Diese Module sind als Teil des Verhaltenskodex und im Kontext der grundlegenden Prinzipien zu betrachten, können aber auch gesondert gelesen werden.

Lasst uns gemeinsam daran arbeiten,
die Kultur der Otto Krahn Gruppe zum Leben
zu erwecken, damit wir auch zukünftig
unsere Geschäftsaktivitäten überall auf der
Welt erfolgreich gestalten können.

Hamburg, November 2025
Philip O. Krahn Dr. Jan Lösch



Unser Code of Conduct fasst zusammen, was uns als Unternehmensgruppe ausmacht. Diese Leitlinien bilden die Basis für unseren Erfolg und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unsern Kunden und Partnern.

Philip O. Krahn
CEO Otto Kröhnke Holding

Als Unternehmen mit hanseatischen Wurzeln ist der „ehrbare Kaufmann“ das Vorbild für die Otto Krahn Gruppe.

Aufrichtigkeit und Fairness spielen in unserem Arbeitsalltag eine herausragende Rolle.



In einem internationalen, wettbewerbsorientierten Umfeld treten wir als fairer Wettbewerber auf. Wir sind für unsere Kunden und Lieferanten ein loyaler, verlässlicher Partner. Unser Verhalten gegenüber externen Partnern und Marktteilnehmern ist jederzeit professionell, transparent, respektvoll und fair. Wir wählen Lieferanten und Dienstleister nach objektiven Kriterien aus, basierend auf dem Vergleich von Angeboten. Bei der Zusammenarbeit mit Behörden sind wir kooperativ und bieten Unterstützung an, wahren jedoch auch unsere Rechte und Interessen.

Wir lehnen jede Form von Korruption ab, ob öffentlich oder privat, aktiv oder passiv. Unsere Transaktionen basieren auf objektiven Kriterien wie Qualität und Preis. Dementsprechend dürfen Mitarbeitende Dritten keinerlei direkte oder indirekte Vorteile monetärer oder anderer Art anbieten oder gewähren, um geschäftliche Entscheidungen auf unfaire Weise zu beeinflussen. Ebenso wenig dürfen Mitarbeitende ihre Positionen innerhalb des Unternehmens ausnutzen, um unfaire Vorteile für sich selbst oder für Dritte zu verlangen, anzunehmen oder anderweitig zu erlangen.

Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtungen und dergleichen dürfen nur in dem Umfang zur Verfügung gestellt oder angenommen werden, wie dies gesetzlich erlaubt ist. Solche Leistungen dürfen die Korruptionspräventionsrichtlinien, die im Modul Anti-Korruption beschrieben

sind, oder sonstige interne Richtlinien nicht verletzen und sie dürfen keinerlei Potenzial haben, den guten Ruf der Gruppe zu schädigen. Die Korruptionspräventionsrichtlinien sollen die Mitarbeitenden bei ihrer täglichen Arbeit unterstützen. Falls in diesem Themenbereich Problemstellungen auftreten, die nicht von diesen Richtlinien behandelt werden, sind die Mitarbeitenden in jedem Fall verpflichtet, die Angelegenheit mit den zuständigen kompetenten Ansprechpartnern zu klären.

Ehrlichkeit und Fairness sind ebenfalls wichtige Aspekte der Arbeitsbeziehung zwischen der Otto Krahn Gruppe und ihren Mitarbeitenden. Mitarbeitende müssen ihre Führungskraft oder den CFO der Holding informieren, wenn sie von möglichen Interessenkonflikten Kenntnis erlangen, z.B. aufgrund einer genehmigten Nebenbeschäftigung, Geschäftsbeziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen oder Beteiligungen an anderen Unternehmen. Mitarbeitende der Otto Krahn Gruppe sind verpflichtet, dem CFO der Holding wesentliche Investitionen durch sie selbst oder durch nahe Familienangehörige in das Geschäft von Kunden, Wettbewerbern oder Lieferanten offenzulegen.

Weitere Informationen findest Du im Modul „Anti-Korruption“.

**Aufrichtigkeit &
Fairness**



Unsere Integrität basiert auf Fairness, Ehrlichkeit und respektvollem Handeln. Dass wir dies gemeinsam täglich unter Beweis stellen, motiviert mich, diese Kultur weiter zu stärken. Die Compliance-Funktion unterstützt das Unternehmen dabei, mit Schulungen, dem Hinweisgebersystem und einer Kultur des offenen Dialogs, damit wir ein Umfeld schaffen, dem wir vertrauen und auf das wir stolz sein können.

Robert Sluijter
Head of Financial Management & Corporate Assurance,
Otto Krahn Holding



”

Wer Unternehmertum und persönliche Initiative wagt, setzt kreative und produktive Kräfte frei. Im Verbund mit zentralen unternehmerischen Eigenschaften wie Ehrlichkeit, Leidenschaft und Vertrauen initiieren und managen wir so auf allen Ebenen der Organisation den für unseren Erfolg notwendigen kontinuierlichen Wandel und erreichen unsere gemeinsamen Ziele.

Horst W. Klink
CEO ALBIS

**Unternehmertum &
Eigeninitiative**

Unsere Arbeit ist von Eigeninitiative und dem Willen zum Erfolg geprägt.



Unsere Arbeit ist von Eigeninitiative und dem Willen zum Erfolg geprägt. Die herausragende Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist das Ergebnis erfolgreicher internationaler Zusammenarbeit der unterschiedlichsten Mitarbeitenden, die bewusst einen aktiven Beitrag leisten. Um den langfristigen Erfolg in einem Umfeld sicherzustellen, das von Globalisierung, Digitalisierung, technischem Fortschritt und internationalem Wettbewerb gekennzeichnet ist, müssen wir Lösungen finden, die den sich kontinuierlich weiterentwickelnden Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

Deshalb fördert und fordert die Otto Krahn Gruppe unternehmerisches Denken. Das bedeutet: Wir nutzen Ressourcen auf effiziente Weise, wir haben das große

Ganze im Blick, tragen mit unseren eigenen Ideen bei und pflegen eine gesunde Kultur in Bezug auf Fehler und Lernen.

Die Otto Krahn Gruppe befolgt die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs. Dementsprechend veröffentlichen wir nur vollständige, akkurate und wahre Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen. Informationen über unseren Wettbewerb beschaffen wir ausschließlich aus zulässigen Quellen. Wir lehnen alle illegalen und/oder unethischen Geschäftspraktiken mit Nachdruck ab. Wir werden uns insbesondere niemals auf wettbewerbswidrige Weise verhalten oder dies unterstützen, speziell in Bezug auf Kartellabsprachen.

Weitere ausführliche Informationen und beispielhafte Szenarien im Zusammenhang mit Kartellrecht und Wettbewerb findest Du im Modul „Kartellrecht“.

Wir kommunizieren intern und extern auf offene, klare und objektive Weise.



Dies gilt für die Kommunikation und das Verhalten innerhalb des Unternehmens und seiner Mitarbeitenden, zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden sowie zwischen der Otto Krahn Gruppe und Kunden, Geschäftspartnern oder anderen Drittparteien. Unsere Berichterstattung ist klar, wahrheitsgemäß und zeitnah und erfolgt in Übereinstimmung mit all den geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Unsere Jahresabschlüsse enthalten korrekt dokumentierte Geschäftsvorfälle. Offizielle Erklärungen an die Öffentlichkeit, die Medien, unsere Investoren oder sonstige Dritte werden nur von Personen abgegeben, die dazu berechtigt sind. Die Otto Krahn Gruppe stellt prinzipiell keine Informationen über Angelegenheiten bereit, die einzelne Mitarbeitende oder Geschäftspartner betreffen. Wenn Know-how unserer Geschäftspartner oder unser eigenes Wissen vertraulicher Art ist, werden wir angemessene Schritte unternehmen, es zu schützen.

In dem wettbewerbsorientierten Marktumfeld, in dem wir tätig sind, akzeptieren wir niemals den Status quo als gegeben – wir streben immer danach, unsere Prozesse, Dienstleistungen, Produkte und Tätigkeiten kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu verbessern. Um dies in die Tat umzusetzen, sind wir neuen Verfahren, Ansätzen, Technologien und Markttrends gegenüber aufgeschlossen und bewerten sie im Hinblick auf ihre Relevanz und ihren Nutzen. Konflikte oder Meinungsverschiedenheiten erörtern wir in einer offenen, faktenbasierten Weise, und die Suche nach einer möglichst objektiven und angemessenen Lösung erfolgt im Geiste des Respekts für andere und ihre Ansichten.

Die Otto Krahn Gruppe respektiert die Rechte von Mitarbeitenden und Dritten in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Wir verarbeiten und speichern diese Daten immer gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen. Alle Gesellschaften der Otto Krahn Gruppe ergreifen angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass alle gesetzlichen und internen Datenschutzverfahren umgesetzt werden.

Weitere Informationen findest Du im Modul „Datenschutz“.



”

Nicht nur Neuem gegenüber sollten wir offen sein, sondern ebenso gegenüber Rückschlägen und Fehlern, um daraus zu lernen und uns weiterzuentwickeln. Auch gehören Datenschutz und Datensicherheit untrennbar zu Innovation und Offenheit. Wir benötigen all diese Elemente gleichermaßen, um unsere Organisation langfristig voranzubringen und sicher weiterzuentwickeln.

Dirk Sadowski
CFO MOCOM



Gerade in unserer Branche muss Nachhaltigkeit einer der wichtigsten Aspekte sein: Verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln bildet deshalb den Kern unserer Aktivitäten, um die Ressourcen unserer Umwelt zu schonen, CO₂-Emissionen zu minimieren und gleichzeitig erfolgreich im Markt zu agieren.

Jens Kaatze
CEO MOCOM

**Langfristige Orientierung &
Nachhaltigkeit**

Die Otto Krahn Gruppe verfolgt eine Strategie des nachhaltigen langfristigen Wachstums.



Diese Strategie umfasst mehrere Aspekte, unter anderem kommerzielles Wachstum und Erfolg, Nachhaltigkeit und Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz.

Nachhaltigkeit ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie der Otto Krahn Gruppe. Wir orientieren uns in unserem Verständnis an den 17 Nachhaltigkeits-Zielen der UN. Diese bilden die verschiedenen Facetten des Themenkomplexes ab: Arbeitsverhältnisse und wirtschaftliches Wachstum, Bildung und Gleichberechtigung, Klima- und Umweltschutz sowie Konsum und Produktion. Ausgehend davon haben wir Leitlinien für unser tägliches Handeln sowie konkrete Zielsetzungen entwickelt. Wir richten unsere wirtschaftlichen Ziele so weit wie möglich an diesen Leitlinien aus.

Das Selbstverständnis, die Umwelt für diese und zukünftige Generationen zu schützen sowie alle geltenden Umweltschutzgesetze und -richtlinien zu beachten sind wesentliche Bestandteile bei der Umsetzung unserer Herstellungsprozesse sowie unserer Beschaffungs- und Vertriebsaktivitäten.

Dazu gehört auch, Energie effizient zu nutzen und den Ressourceneinsatz in den Bereichen Abfall, Recycling und Entsorgung zu optimieren. Umweltaspekte sind uns auch in der Produktentwicklung, Logistik und Verwaltung wichtig. Recycling-Technologien und umweltfreundliche Materialien sind Bestand unseres Geschäftsmodells. Wir beteiligen uns an einer Vielzahl von Umweltschutzinitiativen in der Chemie- und Kunststoffindustrie.

Die Sicherheit unserer Mitarbeitenden ist ein zentrales Anliegen der Gruppe. Die konsequente Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzgesetze ist die Grundlage für eine verantwortungsvolle Zusammenarbeit. Wir ergänzen diese Gesetze durch eigene vorbeugende Sicherheitsmaßnahmen, die einer kontinuierlichen Bewertung und Verbesserung unterliegen.

Das Modul „Umwelt“ enthält nähere Informationen hierzu.

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor der Otto Krahn Gruppe ist unser hoher Qualitätsanspruch in allen Bereichen, in denen wir tätig sind.



Wir arbeiten präzise, wir übernehmen Verantwortung, und wir überdenken unsere Bewertungen, anstatt voreilige Schlüsse zu ziehen. Alle Geschäftsangelegenheiten, unabhängig davon, ob sie die Gruppe oder Dritte betreffen, werden von uns streng vertraulich behandelt. Mitarbeitende sind verpflichtet, alle Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse auch nach Beendigung ihrer Tätigkeit für das Unternehmen vertraulich zu behandeln. Sie dürfen diese Informationen nicht an unbefugte Dritte weitergeben; dazu gehören auch Freunde oder Familie.

Die Einhaltung der Steuervorschriften ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Compliance-Regeln, und die Otto Krahn Gruppe beachtet bei ihrer internationalen Tätigkeit alle relevanten steuerlichen Vorschriften. Wir nutzen nur Steuervergünstigungen und -vorteile, die gesetzlich in der geltenden Steuerordnung verankert sind, und nur in dem Umfang, in dem dies mit unserer Unternehmensstrategie im Einklang steht. Die Geschäftstätigkeit der Otto Krahn Gruppe definiert sich nicht durch das Ausnutzen potenzieller Steuervorteile.

Steuerberatungsgesellschaften werden im gesetzlich vorgesehenen Rahmen eingesetzt, insbesondere um Risiken oder Doppelbesteuerung zu vermeiden.

Die Gruppe beteiligt sich nicht an Regelverstößen seitens ihrer Geschäftspartner und toleriert diese auch nicht. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie die für sie persönlich geltenden Steuervorschriften einhalten.

Die Otto Krahn Gruppe erfüllt alle geltenden Ein- und Ausfuhrbestimmungen, einschließlich aller Zollvorschriften. Auch von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie alle geltenden internen Vorschriften und Richtlinien zur Ausfuhrkontrolle einhalten. Die Otto Krahn Gruppe importiert oder exportiert niemals Materialien oder Produkte, die gesetzlichen Kontrollen unterliegen und eine Einfuhr- oder Ausfuhrgenehmigung erfordern, ohne die Erlaubnis der zuständigen Behörden einzuholen.


Weitere Informationen findest Du in der Steuerrichtlinie des Konzerns im Modul „Steuern“.

A portrait of Dr. Jan Lösch, a middle-aged man with short brown hair and a slight smile, wearing a dark blue suit jacket over a white button-down shirt. He is standing in a bright, modern office environment with large windows in the background. A large, stylized quote mark graphic is overlaid on the left side of the image, partially overlapping the man's jacket.

„

Meiner Erfahrung nach ist Überperfektionismus der Todesstoß für den Erfolg. Die Bedeutung von Präzision und Bedachtsamkeit hingegen ist für jedes Unternehmen, das eine langfristige und erfolgreiche Zukunft anstrebt, nicht hoch genug zu bewerten. Deshalb legen wir bei Otto Krahn bei unserer täglichen Arbeit in allen Bereichen größten Wert auf diese Prinzipien.

Dr. Jan Lösch
CFO Otto Krahn Holding



In einer schnelllebigen Welt bietet uns Compliance Orientierung und Sicherheit. Sie steht für Verantwortung, Transparenz und Zuverlässigkeit – Werte, die meine tägliche Arbeit leiten und unsere Integritätskultur stärken.

Martin John
CEO KRAHN Chemie

Werteorientierung & Engagement

Alle Mitarbeitenden der Otto Krahn Gruppe leisten einen Beitrag zu einer wertorientierten Unternehmenskultur, geprägt von einer offenen, professionellen und kooperativen Zusammenarbeit.



Bei allen Interaktionen zwischen Führungskräften, Mitarbeitenden sowie Kolleginnen und Kollegen, unabhängig von Hierarchieebene, Region oder Abteilung, sollen gegenseitiger Respekt, Sorgfalt und Fairness die Leitprinzipien sein. Wir respektieren kulturelle Unterschiede. Die Mitarbeitenden sollten mit ihrem Verhalten zu einem positiven Arbeitsumfeld beitragen. Probleme am Arbeitsplatz sollen offen erörtert werden und die Betroffenen sollen gemeinsam nach Lösungen suchen.

Es ist unser Ziel, niemanden aufgrund von persönlichen Gegebenheiten wie Alter, Ethnie, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Nationalität, Herkunft oder Familienstand zu benachteiligen. Wir dulden weder Diskriminierung, Belästigung noch repressives Verhalten am Arbeitsplatz. Dies gilt auch im Umgang mit Personen außerhalb der Otto Krahn Gruppe, wie beispielsweise Bewerberinnen und Bewerber.

Wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeitenden Motivation, Kompetenz und Eigenverantwortung zeigen. Die Mitarbeiterentwicklung hat für uns einen besonderen Stellenwert. Dazu gehört es, den Mitarbeitenden maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten anzubieten und so ihr Know-how kontinuierlich weiterzuentwickeln. Dies trägt dazu bei, dass wir in einem sich ständig verändernden internationalen Markt jederzeit einen hohen Qualitätsstandard gewährleisten können.

Bei der Otto Krahn Gruppe arbeiten alle Mitarbeitenden unter fairen und attraktiven Arbeitsbedingungen. Dabei erwartet die Otto Krahn Gruppe von ihren Führungskräften und Mitarbeitenden eine konsequente Leistungsorientierung und fördert ihre Bereitschaft zu Eigenverantwortung, Engagement, Effizienz und kreativer Neugierde. Unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden werden auf der Grundlage ihrer individuellen Leistung gemessen und erhalten ein faires, ehrliches Feedback.

Das Modul „Menschen“ beschreibt unsere Prinzipien in Bezug auf die Mitarbeitenden – sie stehen im Zentrum unserer gesamten Geschäftstätigkeit.

Bei Unklarheiten über das richtige Verhalten in einer bestimmten Situation oder bei möglichen Verstößen gegen den Verhaltenskodex können sich unsere Mitarbeitenden an ihre jeweiligen Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder die Compliance-Abteilung der Otto Krahn Gruppe wenden. Gespräche werden im gesetzlich zulässigen Umfang vertraulich behandelt, vorausgesetzt, dass dem keine wesentlichen betrieblichen Anforderungen entgegenstehen. Es besteht auch jederzeit die Möglichkeit, unser anonymes Whistleblower-System zu nutzen. Der Zugang erfolgt über die jeweilige Homepage.

Otto Krahn Holding GmbH

Mühlenhagen 35, D-20539 Hamburg
compliance@ottokrahn.group
www.ottokrahn.group

